

Datenschutzerklärung für Bewerberinnen und Bewerber

I. Allgemeines

Der Schutz, die Sicherheit und ein vertrauensvoller sowie gesetzeskonformer Umgang mit sämtlichen Daten von Bewerberinnen und Bewerbern (nachfolgend „Bewerber“, darunter sind sämtliche Geschlechtskategorien zu verstehen) haben für die Härterei Gerster AG (nachfolgend „Arbeitgeberin“) höchste Priorität. In vorliegender Datenschutzerklärung wird namentlich erläutert, wie sowie zu welchem Zweck die Bewerberdaten verarbeitet werden und über was für Rechte die Bewerber verfügen.

II. Datenerhebung

Im Rahmen einer Bewerbung werden von der Arbeitgeberin folgende Daten erhoben und bearbeitet:

- Name, Vorname / Adresse / Telefonnummer / E-Mail-Adresse
- Bewerbungsschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse, Referenzen u.ä.
- weitere Daten, welche die Bewerber übermitteln
- öffentlich zugängliche Daten (z.B. Internet, Social-Media-Plattformen)
- Daten, die bei Dritten bezogen werden können (z.B. bei Personalvermittlern)

III. Datenverarbeitung im Rahmen des Bewerbungsprozesses

1. Die Bewerbungsdaten werden ausschliesslich im Rahmen der Bewerbung und für die Stellenbesetzung bei der Arbeitgeberin bearbeitet. Die Bewerbungsdaten werden grundsätzlich nur an die für das konkrete Bewerbungsverfahren zuständigen innerbetrieblichen Stellen der Arbeitgeberin weitergeleitet.
2. Die Bewerbungsdaten werden grundsätzlich automatisch zwölf Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens gelöscht. Dies gilt nicht, sofern gesetzliche Bestimmungen einer Löschung entgegenstehen, die weitere Speicherung zum Zwecke der Beweisführung erforderlich ist oder der Bewerber einer längeren Speicherung ausdrücklich zugestimmt hat.
3. Falls dem Bewerber aktuell keine zu besetzende Stelle angeboten werden kann, jedoch aufgrund des Profils des Bewerbers die Möglichkeit besteht, dass der Bewerber eventuell für künftige Stellenangebote in Frage kommt, wird die Arbeitgeberin die Bewerberdaten zwölf Monate lang speichern, sofern der Bewerber einer solchen Speicherung und Nutzung ausdrücklich zugestimmt hat.
4. Die Daten werden durch Ergreifung technischer sowie organisatorischer Sicherheitsmassnahmen so gesichert, dass sie für den Zugriff unberechtigter Dritter unzugänglich sind. Diese Sicherheitsmassnahmen werden entsprechend der technologischen und organisatorischen Entwicklung fortlaufend von der Arbeitgeberin angepasst und verbessert.
5. Falls der Bewerber der Ansicht ist, dass die Verarbeitung seiner Daten gegen das geltende Datenschutzrecht verstösst oder seine datenschutzrechtlichen Ansprüche sonst in irgendeiner Art und Weise verletzt worden sind, kann er sich bei uns (bewerbungen@gerster.ch) beschweren.
6. Ebenso sind Auskunfts- sowie Löschungsersuchen sowie alle weiteren Anliegen bezüglich des Datenschutzes an die Arbeitgeberin (bewerbungen@gerster.ch) zu richten.